

# **S.A.S.A. SRL**

## **AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA EX ART. 19 COMMA 2 D.L.GS. N. 175/2016**

**Per la copertura di n. 2 posti a tempo indeterminato presso S.A.S.A. Srl  
Impiegato 4° livello addetto alla vendita di servizi automobilistici quali pratiche  
automobilistiche, servizi associativi ACI e riscossione tasse automobilistiche.**

La Società S.A.S.A. Srl, società *in house* a Socio unico soggetta alla attività di Direzione e Coordinamento dell'Automobile Club Mantova con Sede legale in Mantova, Piazza 80° Fanteria 13, indice una selezione pubblica per l'assunzione di n. 2 impiegati a tempo indeterminato con trattamento giuridico-economico corrispondente al profilo di impiegato di 4° livello addetto alla vendita di servizi automobilistici quali pratiche automobilistiche, servizi associativi ACI e riscossione tasse automobilistiche, Contratto Collettivo Nazionale Lavoro – settore terziario.

Il presente avviso è redatto secondo le disposizioni del Regolamento adottato dalla Società sulla base di quanto previsto dall'Art. 19 comma 2 D.Lgs. n. 175/2016, in base a cui le società a partecipazione pubblica totale o di controllo reclutano il personale nel rispetto dei principi, anche di derivazione comunitaria, di trasparenza, pubblicità e imparzialità. Detto Regolamento è consultabile sul sito dell'Automobile Club Mantova [www.mantova.aci.it](http://www.mantova.aci.it).

### **ART. 1 – REQUISITI DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE**

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- 1) TITOLO DI STUDIO: diploma di scuola media superiore;
- 2) CITTADINANZA ITALIANA;
- 3) IDONEITA' FISICA ALL'IMPIEGO;
- 4) MAGGIORE ETA';
- 5) PATENTE DI GUIDA CAT. B.

Ai sensi del sopra citato Regolamento per la selezione del personale, non possono essere assunti coloro che siano stati esclusi dall'elettorato politico attivo, nonché coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione o una società a partecipazione pubblica totale o di controllo, ovvero siano stati dichiarati decaduti da un impiego statale, nonché coloro che siano stati licenziati per motivi disciplinari.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione e dovranno altresì permanere alla data della sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.

## ART. 2 – PRESENTAZIONE DOMANDA DI AMMISSIONE

Le domande di ammissione alla selezione, redatte in carta semplice e debitamente firmate secondo l'allegato "A", dovranno essere inviate a mezzo raccomandata A.R. o presentate direttamente alla Sede della Società, unitamente al curriculum vitae in formato europeo, entro e non oltre il **termine perentorio di 15 (quindici) giorni** dalla data di pubblicazione del presente avviso sul sito web dell'Automobile Club Mantova e, in estratto, su di un giornale locale. La data di spedizione delle domande è stabilita e comprovata dal timbro a data dell'Ufficio Postale accettante o dal timbro apposto dalla Società sulle domande pervenute a mano. Il termine della presentazione delle domande, ove cada in giorno festivo, si intende prorogato di diritto al giorno seguente non festivo.

Non saranno comunque prese in considerazione le domande che, anche se spedite nei termini, pervengano alla Società oltre il decimo giorno successivo a quello di scadenza del termine di presentazione delle domande.

La Società non assume alcuna responsabilità in caso di dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato, né da eventuali disguidi postali. I candidati portatori di handicap dovranno specificare con nota scritta, distinta, da allegare alla domanda di partecipazione, l'ausilio necessario in relazione al proprio handicap.

Per tutti i candidati l'ammissione alla selezione viene disposta sotto condizione di accertamento dei requisiti prescritti per l'assunzione. L'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti sarà comunicata con provvedimento motivato.

## ART. 3 – PROVA SELETTIVA

Le prove di selezione saranno articolate sulla base di una pluralità di fasi valutative finalizzate ad accertare la conoscenza delle seguenti materie e competenze:

- a) Statuto ACI e Automobile Club provinciale;
- b) Conoscenze di base del Codice della Strada;
- c) Conoscenze informatiche (principali applicazioni Microsoft, posta elettronica, sistema operativo Windows);
- d) Disciplina dei servizi offerti ai Soci ACI; prodotti e categorie associative ACI;
- e) Capacità relazionali ed attitudini al lavoro *in team*, allo svolgimento di servizi di *front line* ed al *problem solving*;
- f) Attitudini alla vendita di servizi e capacità di gestire tutte le fasi che caratterizzano le attività di vendita diretta dei c.d. "servizi automotive" (analisi dei bisogni dei Clienti e dei Soci ACI; vendita diretta dei servizi; attività di post vendita mediante comunicazioni telefoniche ed email; attività di fidelizzazione e di *customer satisfaction*).

Le distinte fasi valutative avranno per oggetto:

- N. 1 prova scritta;
- N. 1 prova teorico-pratica;
- N. 1 prova orale

Ciascuna prova di selezione si intenderà superata se il candidato avrà ottenuto la votazione di almeno 21/30.

Con lettera raccomandata A.R. sarà data comunicazione del luogo, della sede, del giorno e dell'ora in cui si svolgerà la prova selettiva.

#### **ART. 4 – VALUTAZIONE TITOLI**

La Commissione esaminatrice, per i soli candidati ammessi alla selezione e prima della prova selettiva, valuterà il titolo come di seguito indicato:

- Esperienza lavorativa presso Studi di consulenza automobilistica ex Legge n. 264/1991 e/o Sedi provinciali ACI, Uffici ACI, Delegazioni ACI: n. 1 punto ogni trimestre fino ad un massimo di punti 5.
- Esperienza lavorativa di natura commerciale nel campo della vendita diretta di servizi: n. 1 punto per ogni anno fino ad un massimo di punti 4.
- Diploma di laurea: numero punti 1.

Al fine della esatta valutazione del titolo in esame, i candidati sono tenuti ad allegare alla medesima domanda di ammissione alla selezione, anche in copia, le certificazioni attestanti il relativo possesso. Lo specifico punteggio sarà comunicato ai candidati prima dell'espletamento della prova orale.

#### **ART. 5 - COMMISSIONE ESAMINATRICE**

La Commissione esaminatrice sarà costituita secondo quanto previsto dal Regolamento per la selezione del Personale. La Commissione stessa formerà la graduatoria di merito, secondo l'ordine dei punteggi riportati nella votazione complessiva e che è determinata dalla somma della votazione riportata nella prova selettiva e del punteggio attribuito nella valutazione dei titoli.

A parità di punteggio nella votazione complessiva costituirà titolo di preferenza la minore età.

La graduatoria sarà pubblicata sul sito web [www.mantova.aci.it](http://www.mantova.aci.it).

#### **ART. 6 – ASSUNZIONE**

Il candidato collocato in graduatoria entro il numero dei posti oggetto della selezione sarà assunto presso la Società a seguito della stipula del contratto individuale di lavoro secondo le modalità previste dalla normativa contrattuale di comparto – settore terziario – entro il 30/6/2020.

## **ART. 7 - CONTROLLI**

La Società procederà ad idonei controlli in merito alla veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dai candidati ai sensi del DPR 445/2000. Qualora, in seguito a detti controlli, sia accertata la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il dichiarante decadrà dagli eventuali benefici derivanti dai provvedimenti adottati sulla base delle dichiarazioni non veritiere, ferme restando le sanzioni penali previste dall'Art. 76 del citato decreto.

La S.A.S.A. Srl garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, nel rispetto della Legge n. 903/1977 e della Legge n. 125/1991 e s.m.i.

## **INFORMATIVA PER IL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

Ai sensi dell'Art. 13 D.Lgs. n. 196/2003 s.m.i. e del GDPR, si informano i candidati che il trattamento dei dati personali da essi forniti è finalizzato unicamente all'espletamento delle attività di selezione ed avverrà a cura delle persone preposte al procedimento selettivo, anche con l'utilizzo di procedure informatizzate, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità. Il conferimento di tali dati è necessario per la valutazione di requisiti di partecipazione e possesso di titoli e la loro mancata indicazione può precludere tale valutazione.

Ai candidati sono riconosciuti i diritti di cui al citato D.Lgs. n. 196/2003 e del GDPR, in particolare, il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, l'aggiornamento e la cancellazione, se incompleti o erronei o raccolti in violazione di legge, nonché di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi, rivolgendo tali eventuali richieste alla Società S.A.S.A. Srl, Piazza 80° Fanteria 13.

Mantova, 27 Gennaio 2020

S.A.S.A. Srl  
L' Amministratore Unico

F.to

Dott. Giuseppe Pottocar

**ALLEGATO “A”**

Alla Società S.A.S.A. Srl  
Piazza 80° Fanteria, 13  
46100 MANTOVA

Il/La sottoscritto/a \_\_\_\_\_

Nato/a a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_ residente nel Comune di \_\_\_\_\_  
Provincia di \_\_\_\_\_

Codice Fiscale \_\_\_\_\_ chiede di essere ammesso/a a partecipare  
alla selezione pubblica per titoli ed esami a n. 2 posti di impiegato di 4° livello,  
contratto collettivo nazionale lavoro – settore terziario.

Dichiara sotto la propria responsabilità di essere in possesso di tutti i requisiti richiesti dal relativo  
avviso di selezione ed in particolare fa presente:

- di essere in possesso del seguente titolo di studio \_\_\_\_\_  
conseguito nell'anno \_\_\_\_\_ presso \_\_\_\_\_  
con votazione \_\_\_\_\_;
- di essere cittadino/a italiano/a;
- di non essere stato/a escluso/a dall'elettorato politico attivo, né destituito/a o dispensato/a dal-  
l'impiego presso una pubblica amministrazione o una società a  
partecipazione pubblica totale o di controllo, ovvero dichiarato/a decaduto/a da un impiego  
statale, nonché licenziato/a per motivi disciplinari;
- di essere fisicamente idoneo/a all'impiego e di essere in possesso della patente di guida cat. B;
- di essere in possesso di certificazione, che si allega, attestante l'attività lavorativa svolta presso  
\_\_\_\_\_, di cui si chiede la valutazione;
- di voler ricevere le comunicazioni inerenti la selezione in esame al seguente indirizzo:  
\_\_\_\_\_

Recapito telefonico: \_\_\_\_\_

In fede

(firma leggibile) \_\_\_\_\_

Il/La sottoscritto/a, letta l'informativa di cui all'avviso di selezione, rilascia il consenso al trattamento dei propri  
dati personali.

Data, \_\_\_\_\_ (firma leggibile) \_\_\_\_\_

Allegati: Curriculum vitae formato europeo (ed altri eventuali allegati).