

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA AI SENSI DELL'ART. 18 DL n° 112/2008

La Società SASA srl, società di servizi dell'Automobile Club Mantova, indice una selezione pubblica per l'assunzione di un impiegato di IV livello, a part time, a tempo determinato, inquadrato con il CCNL del Commercio, da assegnare al Museo Tazio Nuvolari di Mantova.

Il presente avviso e' redatto secondo le disposizioni del regolamento adottato dalla Società sulla base di quanto previsto dall'art. 18 dl n 112/2008. Detto regolamento e' consultabile presso la Segreteria di SASA srl a Mantova in Piazza 80° Fanteria, 13.

ART. 1 - REQUISITI DI AMMISSIONE AL CONCORSO

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- 1) TITOLO DI STUDIO: diploma di scuola media superiore;
- 2) Conoscenza della lingua inglese scritta e parlata;
- 3) Conoscenza dei principali applicativi informatici anche finalizzati alla gestione di un sito web.

Ai sensi dell'art. 2 del Regolamento per la selezione del personale non possono essere assunti coloro che siano stati esclusi dall'elettorato politico attivo, nonché coloro che, secondo le previsioni di cui D.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3, siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero siano stati dichiarati decaduti da un impiego statale, ai sensi dell'articolo 127, comma 1, lettera d) del predetto D.P.R. n° 3/57, nonché coloro i quali siano stati licenziati per motivi disciplinari.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nell'avviso per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione. I medesimi requisiti dovranno, altresì, permanere alla data della sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.

ART. 2 – PRESENTAZIONE DOMANDA DI AMMISSIONE

Le domande di ammissione alla selezione, redatte in carta semplice e debitamente firmate, secondo l'allegato "A", dovranno essere inviate a mezzo Raccomandata A.R. o presentate direttamente alla sede della Società a Mantova in Piazza 80° Fanteria n° 13, entro e non oltre il termine perentorio del 31 agosto 2013 alle ore 12,00

La data di spedizione delle domande è stabilita e comprovata dal timbro a data dell'Ufficio Postale accettante o dal timbro apposto dalla Società sulle domande pervenute a mano.

Il termine della presentazione delle domande, ove cada in giorno festivo, si intende prorogato di diritto al giorno seguente non festivo.

Non saranno comunque prese in considerazione le domande che, anche se spedite nei termini, pervengano alla Società oltre il 7° giorno successivo a quello di scadenza del termine di presentazione delle domande.

La Società non assume alcuna responsabilità nel caso di dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato o da mancata oppure tardiva notifica del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici non imputabili a colpa della Società stessa.

I candidati portatori di handicap dovranno specificare con nota scritta, distinta, da allegare alla domanda di partecipazione, l'ausilio necessario in relazione al proprio handicap, nonché segnalare l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per l'espletamento delle prove.

Ai sensi dell'art. 6 c. 1 del Regolamento per la selezione del personale, per tutti i candidati l'ammissione alla selezione viene disposta sotto condizione dell'accertamento dei requisiti prescritti per l'assunzione.

ART. 3 – ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE

Ai sensi dell'art. 6 comma 2, del Regolamento per la selezione del personale, l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti sarà comunicata con provvedimento motivato.

ART 4 - PROVA SELETTIVA

La prova di selezione consisterà in un colloquio e una prova pratica finalizzati ad accertare la conoscenza delle seguenti materie:

- a) Conoscenza approfondita della lingua inglese scritta e parlata;
- b) Informatica applicata ad internet;

La prova si intenderà superata se il candidato avrà ottenuto la votazione di almeno 21/30.

ART. 5 – SVOLGIMENTO DELLA PROVA D'ESAME

Sarà data comunicazione sul sito web dell'Automobile Club Mantova (www.mantova.aci.it) del luogo, della sede, del giorno e dell'ora in cui si svolgerà la prova d'esame di cui all'art 4 del presente bando.

ART 6 – VALUTAZIONE DEI TITOLI

La Commissione esaminatrice, per i soli candidati ammessi alla selezione e prima della prova selettiva, valuterà i titoli di seguito indicati; a ciascun titolo verrà attribuito il punteggio massimo a fianco di ciascuno indicato:

- 1) Possesso di un diploma di laurea: punti 1,00;
- 2) Possesso del diploma di laurea in lingua inglese: punti 2,00

I due titoli non sono cumulabili.

Al fine di una esatta valutazione dei titoli dichiarati in domanda i candidati sono tenuti ad allegare alla medesima domanda di ammissione alla selezione, anche in copia, le certificazioni attestanti il relativo possesso.

Lo specifico punteggio sarà comunicato ai candidati prima dell'espletamento della prova selettiva.

ART. 7 – COMMISSIONE ESAMINATRICE

La Commissione selezionatrice sarà costituita secondo quanto previsto dall'art. 8 del Regolamento per la selezione del personale.

ART. 8 - GRADUATORIA

La Commissione selezionatrice formerà la graduatoria di merito, secondo l'ordine dei punteggi riportati nella votazione complessiva che è espressa in trentesimi ed è determinata dalla somma della votazione riportata nella prova selettiva e del punteggio attribuito nella valutazione dei titoli.

A parità di punteggio nella votazione complessiva costituirà titolo di preferenza la minore età.

Ai sensi dell'art. 10 comma 2 del Regolamento per la selezione del personale, la graduatoria sarà pubblicata sul sito web dell'Automobile Club Mantova.

Art. 9 - ASSUNZIONE

Il candidato risultato vincitore sarà assunto presso la Società a seguito della stipula del contratto individuale di lavoro.

L'orario di lavoro sarà il seguente: il sabato e la domenica dalle ore 10,00 alle ore 18 e il lunedì per quattro ore secondo gli accordi che saranno stipulati.

INFORMATIVA PER IL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi dell'art. 13 del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, si informano i candidati che il trattamento dei dati personali da essi forniti in sede di partecipazione alla selezione o comunque acquisiti a tal fine dalla Società è finalizzato unicamente all'espletamento delle attività selettive ed avverrà a cura delle persone preposte al procedimento selettivo - anche da parte della commissione selezionatrice - con l'utilizzo di procedure anche informatizzate, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità

Il conferimento di tali dati è necessario per valutare i requisiti di partecipazione e il possesso di titoli e la loro mancata indicazione può precludere tale valutazione.

Ai candidati sono riconosciuti i diritti di cui all'art. 7 del citato d.lgs. n. 196/2003 ed, in particolare, il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, l'aggiornamento e la cancellazione, se incompleti, erronei o raccolti in violazione della legge, nonché di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi, rivolgendo le richieste alla Società S.A.S.A. Srl.

ALLEGATO: SCHEMA DI DOMANDA