

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AUTOMOBILE CLUB MANTOVA ANNO 2021

- Visti il D.lgs. 165/2001 e s.m.i.;
- Visti i vigenti CCNL del comparto Enti Pubblici non economici e da ultimo il CCNL per il triennio normativo ed economico 2016/2018, che dispone la costituzione del Fondo in base alle previsioni del Titolo X "Disposizioni Speciali"
- Visto l'art.9 comma 2 bis del DL 78/2010 ed il Regolamento di Razionalizzazione e contenimento delle spese adottato dall'Ente;
- Vista la L. 125 del 30 ottobre 2013 con particolare riguardo all'art. 2 che detta disciplina in merito alla regolamentazione degli Enti aventi natura associativa;
- Vista la vigente normativa dettata in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;
- Visti il Budget ed il Piano Generale delle Attività dell'Ente deliberati dal Consiglio Direttivo dell'Ente per l'anno 2021.
- In coerenza col vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance della Federazione ACI di cui al D.lgs 150/2009 ed alle indicazioni deliberate dal Consiglio Generale dell'ACI, che prevedono il rispetto degli equilibri economico finanziari degli Enti federati l'assoluta rispondenza tra gli obiettivi di performance individuali assegnati al Direttore e gli obiettivi di performance organizzativi degli Automobile Club Provinciali;

La sottoscritta rappresentanza dell'Amministrazione e le Organizzazioni Sindacali rappresentative del personale dell'A.C. di Mantova, riunitesi il giorno 30/8/2021 presso la Sede dell'Automobile Club di Mantova, ritenuto di dover provvedere alla trattativa per il trattamento accessorio per l'anno 2021, concordano e convengono quanto segue.

Premessa

La presente contrattazione collettiva integrativa prosegue il percorso avviato nelle precedenti annualità prioritariamente finalizzato, nel rispetto dei principi dettati dalle disposizioni normative e contrattuali, a riconoscere, valorizzare e accrescere professionalità, competenze e conoscenze del personale.

I primari obiettivi che si intendono assicurare sono:

1. continuo miglioramento dei livelli di efficienza e produttività dei servizi pubblici, incentivando l'impegno e la qualità, ai sensi dell'art. 45 c. 3 del d.lgs. 165/2001;
2. costante rispetto delle esigenze di complessiva efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

3. riconoscimento economico fondato sul verificato conseguimento di risultati ed obiettivi;
4. selettività dei compensi incentivanti la produttività, in applicazione del principio di carattere generale stabilito dall'art. 7 c. 5 del Dec Lgs. 165/2001, che lega l'erogazione dei trattamenti economici accessori all'effettivo svolgimento di prestazioni lavorative.
5. Consolidamento di un sistema in cui l'erogazione dei compensi incentivanti è stata sempre finalizzata al riconoscimento economico differenziato delle prestazioni rese nonché delle professionalità e delle competenze espresse nei comportamenti organizzativi quotidiani.

ART. 1 - Campo di applicazione, decorrenza e durata

Il presente Contratto Collettivo Integrativo, di seguito indicato come CCI, si applica al personale delle aree B e C con rapporto di lavoro a tempo indeterminato.

L'accordo entrerà in vigore dalla data di sottoscrizione e produrrà i suoi effetti per tutto l'anno 2021.

ART. 2 - Finanziamento ed utilizzo del Fondo per i trattamenti accessori di Ente

Per l'esercizio 2021 il fondo per il trattamento accessorio viene quantificato nell'importo complessivo di € 7.388,00. Tale importo corrisponde al fondo per la produttività collettiva del 2014 adeguato ai principi ed alle disposizioni prescritte dall'art.7 del Regolamento di Razionalizzazione e Contenimento delle spese dell'Automobile Club Mantova (*Spending Review*).

Le risorse economiche dell'Ente di cui alla presente ipotesi di accordo vengono destinate, in attuazione di specifiche previsioni contrattuali, per il finanziamento delle seguenti indennità e/o compensi:

ANNO 2021

- Fondo di produttività	€ 1.902,00
- Indennità di Ente a carico Fondo	€ 1.426,00
- Indennità maneggio valori	€ 1.060,00
- Progetti speciali	€ 3.000,00
TOTALE	€ 7.388,00

Le parti concordano la corresponsione dell'indennità di Ente a cadenza mensile (n. 12 mensilità) così come l'indennità di maneggio valori, in ragione di € 0,70 orarie.

Per il maggiore o minore orario prestato si farà riferimento all'Istituto della "banca ore".

ART. 3 - Fondo di produttività, compensi incentivanti

Le risorse di cui all'art.2, indicate nella tabella precedente come "fondo di produttività" sono destinate alla remunerazione degli obiettivi di produttività e qualità deliberati dal Consiglio Direttivo dell'Ente, dal Consiglio Generale dell'Automobile Club d'Italia ed in linea con il Piano della

Performance della Federazione ACI di cui all'art.10 del D.lgs 150/2009 e sono corrisposti previa verifica del raggiungimento dei risultati e degli obiettivi fissati nei piani stessi.

Il fondo di produttività complessivo di cui all'art.2 del presente contratto è diviso in due sezioni destinate proporzionalmente alla remunerazione del raggiungimento dei seguenti obiettivi:

A. Obiettivo di Ente per l'anno 2021 : sarà corrisposta una quota del fondo di produttività collettiva in funzione del raggiungimento dei seguenti obiettivi, relativi ad attività istituzionali finalizzate al consolidamento ed allo sviluppo della compagine associativa:

- **Obiettivo soci (peso 60%) € 1.141,20** : il personale si impegna a svolgere, in via diretta e/o mediante attività di supporto operativo e monitoraggio della rete di vendita A.C. Mantova, attività finalizzata al raggiungimento del numero totale di Soci per l'anno 2021, al netto delle quote associative attivate presso i canali distributivi SARA e ACI Global : n. 6.062.
- **Obiettivo "completezza informazioni" (peso 10%) € 190,20** : Il personale si impegna ad ottenere una percentuale di indirizzi *email* acquisiti rispetto alla produzione diretta di tessere individuali dell'anno 2021 almeno pari al 66,64%.
- **Obiettivo di sviluppo qualitativo del portafoglio (peso 15%) € 285,30** : attività diretta e di supporto, finalizzata al raggiungimento di numero 2.491 tessere a rinnovo automatico per l'anno 2021 (*produzione fidelizzata*).
- **Obiettivo di gestione reti (peso 15%) € 285,30** : collaborazione nell'organizzazione e partecipazione diretta a n. 1 corso di formazione per la Rete A.C. Mantova, dedicato a tematiche commerciali.

B. Progetti speciali per l'anno 2021: in coerenza con gli obiettivi generali di *Performance* della Federazione ACI con il Piano Generale di attività dell'A.C. Mantova, vengono stabiliti i seguenti progetti speciali :

- **Progetto "Restyling Sede A.C. Mantova" (importo stanziato € 1.000,00)**. Il personale che aderisce al presente progetto si rende disponibile a collaborare e a fornire supporto diretto alla Direzione dell'Ente nella realizzazione delle seguenti attività nel periodo 1/1 - 31/12/2021:
 - Riorganizzazione Archivio Automobile Club Mantova;
 - Riorganizzazione della "Sala Tazio Nuvolari";
 - Restyling e ammodernamento Sede Automobile Club Mantova.
- **Progetto ACI STORICO (importo stanziato € 1.500,00)**. Il personale che aderisce al presente progetto si impegna a collaborare con la Direzione nella realizzazione di n. 1 evento (autoraduno) da realizzare nel corso del 2021 in Provincia di Mantova e rivolto ai possessori ed agli appassionati di auto storiche. L'autoraduno, a seguito di specifica candidatura a cura della Direzione A.C. Mantova, sarà inserito nel Programma nazionale ACI denominato "Ruote nella storia - I Borghi più belli d'Italia".
- **Progetto di supporto nel controllo sull'attività di A.A. della Società *in house* S.A.S.A. Srl (importo stanziato € 500,00)**. Il personale che aderisce al presente progetto si impegna a collaborare con la Direzione nel controllo e monitoraggio costante delle attività svolte dal

personale della Società in house S.A.S.A., con particolare riguardo all'attività di assistenza automobilistica (corretto utilizzo software gestionale per pratiche auto) e riscossione tasse automobilistiche (ottimizzazione procedura acquisizione della documentazione allegata alle pratiche relative alla gestione delle tasse auto presentate all'A.C. Mantova).

L'andamento dei progetti costituirà oggetto di monitoraggio costante.

I compensi saranno corrisposti al raggiungimento degli obiettivi citati e previa rendicontazione periodica.

Ai fini delle valutazioni generali delle Performance del Personale, saranno altresì valutati l'impegno e la professionalità evidenziati nello svolgimento quotidiano di attività fondamentali per l'Ente quali : a) Servizi Delegati; b) Ufficio Sportivo; c) Servizi Amministrativi; d) Servizi Istituzionali.

ART. 4 - Criteri di attribuzione e modalità di calcolo del fondo incentivante.

L'erogazione del fondo di produttività avverrà sulla base del raggiungimento degli obiettivi prefissati.

ART. 5 - Disciplina di gestione dei residui.

In caso di parziale utilizzo degli stanziamenti destinati agli altri utilizzi del fondo (Rischi oneri e disagi art.32, Indennità di Ente carico fondo) il relativo residuo verrà imputato sulla produttività collettiva.

ART. 6 - Norme finali e transitorie

Dalla data di entrata in vigore del presente accordo, si intendono disapplicati gli eventuali atti negoziali e le disposizioni, o le parti di essi, in contrasto con lo stesso.

Per quanto non espressamente previsto dal presente accordo per la materia dallo stesso disciplinata, si rinvia ai contratti collettivi nazionali e alle leggi vigenti nel tempo per il personale del comparto Enti Pubblici non Economici.

In caso di difficoltà applicative riscontrate le parti si impegnano a procedere in tempi brevi ad eventuali interpretazioni autentiche del presente C.C.I.

Mantova, 23 Novembre 2021

Per l'Amministrazione:

Il Direttore

F.to Dott. Giuseppe Pottocar

Per le OO.SS. territoriali:

F.to CGIL Funzione Pubblica