

La sottoscritta rappresentanza dell'Amministrazione, in assenza di un accordo con le Organizzazioni Sindacali rappresentative del personale dell' A.C. Mantova, ritiene comunque di dover provvedere, ai sensi dell'art. 40 comma 3-ter del D. Lgs. 165/2001, alla regolamentazione del trattamento accessorio per l'anno 2013 secondo il testo che segue.

ART. 1 – Campo di applicazione, decorrenza e durata

Il presente Contratto Collettivo Integrativo, di seguito indicato come CCI, si applica al personale delle aree A, B e C con rapporto di lavoro a tempo indeterminato.

L'accordo entrerà in vigore dalla data di sottoscrizione e produrrà i suoi effetti per tutto l'anno 2013.

ART. 2 – Finanziamento ed utilizzo del Fondo per i trattamenti accessori di Ente

Per l'esercizio finanziario 2013, il fondo per il trattamento accessorio viene quantificato nell'importo complessivo di euro 15.000,00, stanziato con delibera del Consiglio Direttivo del 7 novembre 2012.

Le risorse di cui al presente accordo vengono destinate, in attuazione di specifiche previsioni contrattuali, per il finanziamento delle seguenti indennità e/o compensi:

	Anno 2013
Fondo produttività	€ 7.600,00
Indennità di Ente	€ 3.115,68
Fondo per le esigenze straordinarie	€ 100,00
Compenso per l'impegno individuale	€ 1.032,85
Finanziamento sviluppi economici interno aree	€ 1032,85
Indennità maneggio valori, cassa	€ 2.118,62
TOTALE	€ 15.000,00

Per il maggiore o minore orario prestato si farà riferimento all'istituto della "banca ore".

E' attribuito un compenso per l'impegno individuale al sig. Giovanni Madella per l'elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa rivestita all'interno dell'Ufficio e in ragione della professionalità ed impegno richiesti dalle mansioni svolte.

Resta confermata l'erogazione mensile (per 12 mensilità) dell'indennità di Ente. L'indennità maneggio valori (in ragione di € 0,70 all'ora) verrà corrisposta mensilmente.

Il compenso per l'impegno individuale verrà corrisposto in rate bimestrali nei mesi di febbraio, aprile, giugno, agosto, ottobre e dicembre.

Saranno eseguite le turnazioni pomeridiane con le modalità ed i criteri già in vigore presso gli uffici della sede.

ART. 3 – Fondo di produttività.

Le risorse di cui all'art. 2, indicate nello specchio come "fondo di produttività", sono destinate alla remunerazione degli obiettivi di produttività e qualità prefissati e sono corrisposti previa verifica del raggiungimento dei risultati e degli obiettivi fissati nei piani stessi e solo dopo la validazione da parte dell'OIV dell'ACI della Relazione sulla Performance 2013 dell'AC Mantova, ai sensi dell'art. 14 comma 6 del D. Lgs. 150/2009.

Il fondo di produttività complessivo di cui all'art. 2 pari a € 7.600, è diviso in tre parti destinate proporzionalmente alla remunerazione del raggiungimento dei seguenti obiettivi:

- a. **Incremento tessere associative (40%)**: sarà elargita una quota pari al 40% della somma stanziata purchè venga incrementato del 10% il numero delle tessere ad alta redditività (Gold e Sistema) rispetto a quelle della stessa categoria emesse nel 2012;
- b. **Emissione di tessere multifunzione (30%)**: ritenuto il carattere strategico per ACI della Tessera multifunzione, verrà elargita una quota pari al 30% del fondo se, rispetto al numero complessivo delle tessere suscettibili di essere rilasciate come "multifunzione", almeno il 50% sarà emesso in questa modalità;
- c. **Stipula nuovi contratti di bollo facile (30%)**: viene richiesta la stipula di nuovi contratti di bollo facile in ragione del 5% in più rispetto al numero complessivo di contratti di bollo facile sottoscritti nel 2012.

Per quanto concerne gli obiettivi di cui sopra, si terrà in considerazione, come termine di riferimento, esclusivamente la produzione del codice Agenza MN033.

ART. 4 – Norme finali e transitorie

Dalla data di entrata in vigore del presente accordo, si intendono disapplicati gli atti negoziali e le disposizioni, o le parti di essi, in contrasto con lo stesso.

Per quanto non espressamente previsto dal presente accordo per la materia dallo stesso disciplinata, si rinvia ai contratti collettivi nazionali e alle leggi vigenti nel tempo per il personale del comparto Enti Pubblici non Economici;

In caso di difficoltà applicative riscontrate le parti si impegnano a procedere, in tempi brevi, ad eventuali interpretazioni autentiche del presente C.C.I.

Le Parti si impegnano a ritrovarsi nel mese di novembre 2013 per procedere ad una verifica dei risultati raggiunti fino a quel momento e a dare inizio ad una nuova contrattazione integrativa 2014 che tenga conto dell'evoluzione normativa in materia e di eventuali nuovi piani organizzativi dell'Ente.

Il Direttore
AUTOMOBILE CLUB di MANTOVA
Piazza 80° Fanteria n. 13

Mantova, 10 ottobre 2013