

La sottoscritta rappresentanza dell'Amministrazione, insieme col personale dell'AC Mantova, riunitesi il giorno 24 marzo 2014 presso la Sede dell'Ente, ritenuto di dover provvedere alla trattativa per il trattamento accessorio per l'anno 2014, concordano e convengono quanto segue.

ART. 1 – Campo di applicazione, decorrenza e durata

Il presente Contratto Collettivo Integrativo, di seguito indicato come CCI, si applica al personale delle aree A, B e C con rapporto di lavoro a tempo indeterminato.

L'accordo entrerà in vigore dalla data di sottoscrizione e produrrà i suoi effetti per tutto l'anno 2014.

ART. 2 – Finanziamento ed utilizzo del Fondo per i trattamenti accessori di Ente

Per l'esercizio finanziario 2014, il fondo per il trattamento accessorio viene quantificato nell'importo complessivo di euro **15.000,00**, stanziato con delibera del Consiglio Direttivo del 28 ottobre 2013.

Le risorse di cui al presente accordo vengono destinate, in attuazione di specifiche previsioni contrattuali, per il finanziamento delle seguenti indennità e/o compensi:

	Anno 2014
Fondo produttività	€ 6.600,00
Progetto speciale	€ 1.000,00
Indennità di Ente	€ 3.115,68
Fondo per le esigenze straordinarie	€ 100,00
Compenso per l'impegno individuale	€ 1.032,85
Finanziamento sviluppi economici interno aree	€ 1032,85
Indennità maneggio valori, cassa	€ 2.118,62
TOTALE	€ 15.000,00

Per il maggiore o minore orario prestato si farà riferimento all'istituto della "banca ore".

Resta attribuito un compenso per l'impegno individuale al sig. Giovanni Madella per l'elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa rivestita all'interno dell'Ufficio e in ragione della professionalità ed impegno richiesti dalle mansioni svolte. Detto compenso verrà corrisposto in rate bimestrali nei mesi di febbraio, aprile, giugno, agosto, ottobre e dicembre.

Resta confermata l'erogazione mensile (per 12 mensilità) dell'indennità di Ente. L'indennità maneggio valori (in ragione di € 0,70 all'ora) verrà corrisposta mensilmente.

ART. 3 – Fondo di produttività.

Le risorse di cui all'art. 2, indicate nello specchio come "fondo di produttività", sono destinate alla remunerazione degli obiettivi di produttività e qualità prefissati e sono corrisposti previa verifica del raggiungimento dei risultati e degli obiettivi fissati nei piani stessi solo dopo la validazione da parte dell'OIV dell'ACI della Relazione sulla Performance 2014 dell'AC Mantova, ai sensi dell'art. 14 comma 6 del D. Lgs. 150/2009.

Il fondo di produttività complessivo di cui all'art. 2 pari a € 6.600, è diviso in tre parti destinate proporzionalmente alla remunerazione del raggiungimento dei seguenti obiettivi:

1. **Consolidamento volumi base associativa (25%):** sarà elargita una quota pari al 25% della somma stanziata purchè venga raggiunto un target annuale pari a n° 8.300 tessere, quale risulterà dal data base Soci relativamente alla produzione di tutto l'Automobile Club Mantova;
2. **Sviluppo qualitativo (25%):** verrà elargita una quota pari al 25% del fondo se al termine dell'anno 2014 il numero complessivo di tessere "top di gamma" (Gold+Sistema) avrà raggiunto il numero di 6.600 relativamente all'intero Automobile Club Mantova;
3. **Informazioni Soci (50%):** verrà attribuita una quota pari alla metà della somma stanziata se al termine dell'anno sarà stato inserito nel data base Soci dell'Automobile Club Mantova almeno l'85% delle anagrafiche complete dei Soci (mail+telefono).

Per quanto concerne gli obiettivi di cui sopra, si precisa ulteriormente che, come termine di riferimento, si considererà la produzione dell'Automobile Club nel suo complesso.

ART. 4 – Progetto speciale

Come progetto speciale per il 2014 si propone la creazione, nell'ambito del sito dell'Ente, di una piattaforma web per l'accesso ad un'area personale riservata ai Soci dell'Automobile Club. Mediante la piattaforma si dovrà consentire ai Soci di monitorare e stampare i propri dati associativi e contrattuali (bollo auto e scadenze RID) sui veicoli in domiciliazione bancaria, interagendo con l'Ufficio Soci attraverso pc, tablet e smartphone per apportare modifiche o variazioni. Si dovrà, altresì, estendere la piattaforma alle Delegazioni per consentire ad esse l'inserimento di nuovi contratti SDD e di compiere tutte le interrogazioni di posizioni contrattuali già aperte sul territorio. Il compenso previsto per la realizzazione del progetto descritto verrà erogato, dopo la necessaria verifica dei risultati ottenuti, nel gennaio 2015.

ART. 5 – Norme finali e transitorie

Dalla data di entrata in vigore del presente accordo, si intendono disapplicati gli atti negoziali e le disposizioni, o le parti di essi, in contrasto con lo stesso.

Per quanto non espressamente previsto dal presente accordo per la materia dallo stesso disciplinata, si rinvia ai contratti collettivi nazionali e alle leggi vigenti nel tempo per il personale del comparto Enti Pubblici non Economici.

In caso di difficoltà applicative riscontrate le parti si impegnano a procedere, in tempi brevi, ad eventuali interpretazioni autentiche del presente C.C.I.

Le Parti si impegnano a ritrovarsi nel mese di novembre 2014 per procedere ad una verifica dei risultati raggiunti fino a quel momento e a dare inizio ad una nuova contrattazione integrativa 2015 che tenga conto dell'evoluzione normativa in materia e di eventuali nuovi piani organizzativi dell'Ente.

Il Direttore

Mantova, 24 marzo 2014