

La sottoscritta rappresentanza dell'Amministrazione si è incontrata con le OO.SS. territoriali e aziendali per esaminare il tema del trattamento accessorio per l'anno 2015, determinando quanto segue.

#### **ART. 1 – Campo di applicazione, decorrenza e durata**

Il presente Contratto Collettivo Integrativo, di seguito indicato come CCI, si applica al personale delle aree A, B e C con rapporto di lavoro a tempo indeterminato.

L'accordo entrerà in vigore dalla data di sottoscrizione e produrrà i suoi effetti per tutto l'anno 2015.

#### **ART. 2 – Finanziamento ed utilizzo del Fondo per i trattamenti accessori di Ente**

Per l'esercizio finanziario 2015, il fondo per il trattamento accessorio viene quantificato nell'importo complessivo di euro **13.308,82**, stanziato con delibera del Consiglio Direttivo del 30 ottobre 2014.

Le risorse di cui al presente accordo vengono destinate, in attuazione di specifiche previsioni contrattuali, per il finanziamento delle seguenti indennità e/o compensi:

	Anno 2015
Fondo produttività	€ 6.441,67
Progetto speciale	€ 500,00
Indennità di Ente	€ 3.115,68
Fondo per le esigenze straordinarie	€ 100,00
Compenso per l'impegno individuale	€ 1.032,85
Indennità maneggio valori, cassa	€ 2.118,62
<b>TOTALE</b>	<b>€ 13.308,82</b>

Per il maggiore o minore orario prestato si farà riferimento all'istituto della "banca ore".

Resta attribuito un compenso per l'impegno individuale al sig. Giovanni Madella per l'elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa rivestita all'interno dell'Ufficio e in ragione della professionalità ed impegno richiesti dalle mansioni svolte. Detto compenso verrà corrisposto in rate bimestrali nei mesi di febbraio, aprile, giugno, agosto, ottobre e dicembre.

Resta confermata l'erogazione mensile (per 12 mensilità) dell'indennità di Ente. L'indennità maneggio valori (in ragione di € 0,70 all'ora) verrà corrisposta mensilmente.

#### **ART. 3 – Fondo di produttività.**

Le risorse di cui all'art. 2, indicate nello specchio come "fondo di produttività", sono destinate alla remunerazione degli obiettivi di produttività e qualità prefissati e sono corrisposti previa verifica del raggiungimento dei risultati e degli obiettivi medesimi.

Il fondo di produttività complessivo di cui all'art. 2 pari a € 6.600, è diviso in tre parti destinate proporzionalmente alla remunerazione del raggiungimento dei seguenti obiettivi:

1. **Consolidamento volumi base associativa (25%)**: sarà elargita una quota pari al 25% della somma stanziata purchè venga raggiunto un target annuale pari ad almeno n° 900 tessere, quale risulterà dal data base Soci relativamente alla produzione della Delegazione di Sede di AC Mantova;
2. **Sviluppo qualitativo (25%)**: verrà elargita una quota pari al 25% del fondo se al termine dell'anno 2015 il numero complessivo di tessere "top di gamma" (Gold+Sistema) avrà raggiunto il numero di 600 relativamente alla Delegazione di Sede di AC Mantova;
3. **Informazioni Soci (50%)**: verrà attribuita una quota pari alla metà della somma stanziata se al termine dell'anno sarà stato inserito nel data base Soci dell'Automobile Club Mantova (MN002 e MN033) almeno l'80% delle mail dei Soci acquisiti rispetto alla produzione diretta di tessere indiduali dell'anno 2015 al netto dei rinnovi automatici.

#### **ART. 4 – Progetto speciale**

Come progetto speciale per il 2015 si propone la raccolta presso i locali dell'Ufficio Assistenza e dell'Ufficio Soci di almeno 100 questionari somministrati ai clienti dell'Ente nell'ambito della campagna "Sleep Stop". Il progetto, connesso con i fini istituzionali dell'Ente, parte dalla consapevolezza che la sonnolenza alla guida, pur essendo all'origine di molti incidenti, è ancora sottostimata come fattore determinante di rischio. Si vuole, con la somministrazione di appositi questionari, valutare la consapevolezza degli automobilisti al riguardo. Il progetto si riterrà realizzato se alla fine dell'anno in corso saranno stati raccolti almeno 100 questionari. Il compenso previsto per la realizzazione del progetto descritto verrà erogato, dopo la necessaria verifica dei risultati ottenuti, nel gennaio 2016.

#### **ART. 5 – Norme finali e transitorie**

Dalla data di entrata in vigore del presente accordo, si intendono disapplicati gli atti negoziali e le disposizioni, o le parti di essi, in contrasto con lo stesso.

Per quanto non espressamente previsto dal presente accordo per la materia dallo stesso disciplinata, si rinvia ai contratti collettivi nazionali e alle leggi vigenti nel tempo per il personale del comparto Enti Pubblici non Economici.

In caso di difficoltà applicative riscontrate le parti si impegnano a procedere, in tempi brevi, ad eventuali interpretazioni autentiche del presente C.C.I.

Le Parti si impegnano a ritrovarsi nel mese di novembre 2015 per procedere ad una verifica dei risultati raggiunti fino a quel momento e a dare inizio ad una nuova contrattazione integrativa 2016 che tenga conto dell'evoluzione normativa in materia e di eventuali nuovi piani organizzativi dell'Ente.

Mantova, 3 novembre 2015