

La sottoscritta rappresentanza dell'Amministrazione si è incontrata con le OO.SS. territoriali e aziendali per esaminare il tema del trattamento accessorio per l'anno 2016, determinando quanto segue.

ART. 1 – Campo di applicazione, decorrenza e durata

Il presente Contratto Collettivo Integrativo, di seguito indicato come CCI, si applica al personale delle aree A, B e C con rapporto di lavoro a tempo indeterminato.

L'accordo entrerà in vigore dalla data di sottoscrizione e produrrà i suoi effetti per tutto l'anno 2016.

ART. 2 – Finanziamento ed utilizzo del Fondo per i trattamenti accessori di Ente

Per l'esercizio finanziario 2016, il fondo per il trattamento accessorio viene quantificato nell'importo complessivo di euro **13.006,95**, nei limiti dello stanziamento di € 13.310,00 deliberato dal Consiglio Direttivo il 30 ottobre 2015.

Le risorse di cui al presente accordo vengono destinate, in attuazione di specifiche previsioni contrattuali, per il finanziamento delle seguenti indennità e/o compensi:

	Anno 2016
Fondo produttività	€ 6.739,80
Indennità di Ente	€ 3.115,68
Compenso per l'impegno individuale	€ 1.032,85
Indennità maneggio valori, cassa	€ 2.118,62
TOTALE	€ 13.006,95

Per il maggiore o minore orario prestato si farà riferimento all'istituto della "banca ore".

Resta attribuito un compenso per l'impegno individuale al sig. Giovanni Madella per l'elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa rivestita all'interno dell'Ufficio e in ragione della professionalità ed impegno richiesti dalle mansioni svolte. Detto compenso verrà corrisposto in rate bimestrali nei mesi di febbraio, aprile, giugno, agosto, ottobre e dicembre.

Resta confermata l'erogazione mensile (per 12 mensilità) dell'indennità di Ente. L'indennità maneggio valori (in ragione di € 0,70 all'ora) verrà corrisposta mensilmente.

ART. 3 – Fondo di produttività.

Le risorse di cui all'art. 2, indicate nello specchio come "fondo di produttività", sono destinate alla remunerazione degli obiettivi di produttività e qualità prefissati e sono corrisposti previa verifica del raggiungimento dei risultati e degli obiettivi medesimi.

Il fondo di produttività complessivo di cui all'art. 2 pari a € 6.739,80, è diviso in quattro parti destinate proporzionalmente alla remunerazione del raggiungimento dei seguenti obiettivi:

1. **Consolidamento volumi base associativa (25%):** sarà elargita una quota pari al 25% della somma stanziata purchè venga raggiunto un target annuale pari ad almeno n° 7.539 tessere (al netto dei canali ACI Global e SARA), quale risulterà dal data base Soci relativamente alla produzione complessiva dell'Automobile Club;
2. **Incremento produzione fidelizzata (25%):** verrà elargita una quota pari al 25% del fondo se al termine dell'anno 2016 il numero complessivo dei Soci fidelizzati sarà pari o superiore a n° 2.936;

3. **Informazioni Soci (25%):** verrà attribuita una quota pari al 25% della somma stanziata se al termine dell'anno vi sarà stato un incremento del 50% della percentuale di e-mail acquisite rispetto alla produzione diretta di tessere individuali al netto dei rinnovi automatici.
4. **Progetto speciale (25%):** stipula e rinnovo contratti con aziende che apportino maggiori introiti all'Ente derivanti dai servizi e dalle consulenze offerte. Collaborazione con l'amministrazione per la costante ricerca di profili contrattuali telefonici GSM economicamente vantaggiosi, a parità di servizi offerti. Gestione delle reti informatiche della Sede e delle Delegazioni di Viale Partigiani 41 e di Virgilio, con ottimizzazione operativa ed economica sui profili contrattuali verso operatori quali ACI Informatica ed Harvard. Nel gennaio 2017, verrà compiuta un'approfondita verifica sull'attività svolta che, se ritenuta positiva e proficua, determinerà l'attribuzione del relativo compenso.

ART. 4 – Norme finali e transitorie

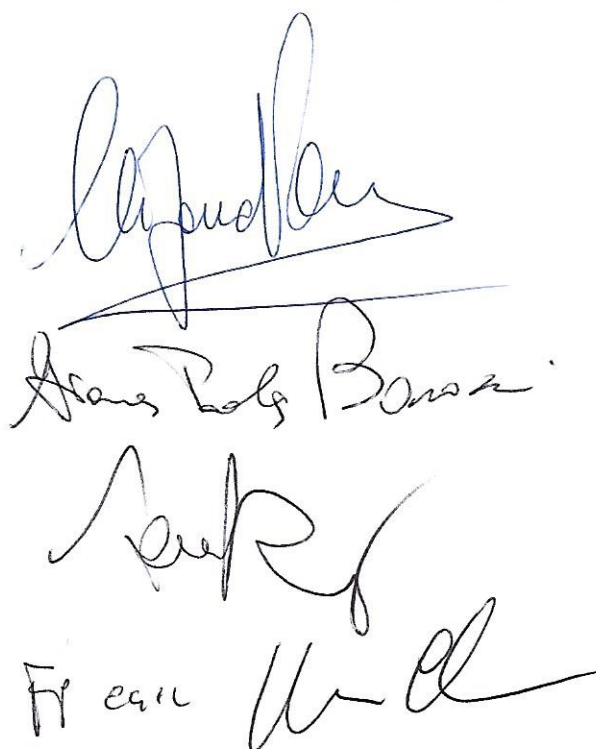
Dalla data di entrata in vigore del presente accordo, si intendono disapplicati gli atti negoziali e le disposizioni, o le parti di essi, in contrasto con lo stesso.

Per quanto non espressamente previsto dal presente accordo per la materia dallo stesso disciplinata, si rinvia ai contratti collettivi nazionali e alle leggi vigenti nel tempo per il personale del comparto Enti Pubblici non Economici.

In caso di difficoltà applicative riscontrate le parti si impegnano a procedere, in tempi brevi, ad eventuali interpretazioni autentiche del presente C.C.I.

Le Parti si impegnano a ritrovarsi nel mese di novembre 2016 per procedere ad una verifica dei risultati raggiunti fino a quel momento e a dare inizio ad una nuova contrattazione integrativa 2017 che tenga conto dell'evoluzione normativa in materia e di eventuali nuovi piani organizzativi dell'Ente.

Mantova, 4 agosto 2016



Four handwritten signatures are present on the right side of the document. The top signature is the most prominent and appears to be 'L. P. ...'. Below it is a signature that looks like 'Alessandro ...'. The third signature is 'M. ...'. The bottom signature is 'F. ...'.